

# Conduite du Changement

## Démarches et Outils

Développez vos compétences en conduite du changement en acquérant les démarches et les outils essentiels pour mener efficacement des transformations organisationnelles.

Finançable

OPCO

**3 jours**

Présentiel ou distanciel

**2 279 €<sup>HT</sup>**

Niveau : Fondamental

## Objectifs

- Comprendre les fondements de la conduite du changement.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de conduite du changement.
- Communiquer efficacement et mobiliser les équipes.
- Gérer les ressources et les compétences liées au changement.
- Suivre et évaluer la conduite du changement pour garantir le succès de la transformation.

## Pour qui ?

Managers, chefs de projet, responsables de département, et toute personne impliquée dans des transformations organisationnelles.

## Prérequis

Expérience en gestion de projet ou en position de leadership.

## Programme

### 1 - Compréhension des Fondements de la Conduite du Changement

- Définition des concepts clés de la conduite du changement.
- Analyse des raisons et des enjeux des transformations organisationnelles.
- Évaluation des impacts sur les individus et les équipes.  
Études de cas : exemples de réussites en conduite du changement.

### 2 - Planification Stratégique du Changement

- Élaboration d'un plan de conduite du changement.
- Identification des parties prenantes et de leurs attentes.
- Gestion des résistances au changement.  
Exercices pratiques : élaboration d'un plan de conduite du changement.

### 3 - Communication et Mobilisation des Équipes

- Mise en place d'une communication transparente et inclusive.
- Création d'une stratégie de mobilisation des équipes.
- Utilisation d'outils de communication adaptés.  
Mises en situation : communication et mobilisation.

### 4 - Gestion des Ressources et des Compétences

- Allocation optimale des ressources pour la conduite du changement.
- Identification des compétences nécessaires et mise en place de formations.
- Promotion de l'apprentissage continu.  
Jeux de rôle : gestion des ressources et des compétences.

### 5 - Suivi et Évaluation de la Conduite du Changement

- Mise en place d'indicateurs de suivi.
- Évaluation régulière des progrès et ajustements du plan.
- Gestion des retours d'information et des ajustements nécessaires.  
Démonstration pratique : suivi et évaluation de la conduite du changement.