

# Recrutement et Non-Discrimination à l'Embauche

Acquérez les compétences essentielles pour mener des recrutements justes et non-discriminatoires, en respectant le cadre réglementaire en vigueur et en promouvant l'égalité des chances.

Finançable

OPCO

**2 jours**

Présentiel ou distanciel

**1 479 €<sup>HT</sup>**

Niveau : Fondamental

## Objectifs

- Sensibiliser à la non-discrimination à l'embauche dans le cadre réglementaire.
- Mettre en place des processus de recrutement éthiques en conformité avec la loi.
- Communiquer de manière inclusive et accueillir tous les candidats dans le respect des normes légales.
- Évaluer les compétences et le potentiel sans biais discriminatoires en accord avec la législation.
- Lutter contre les biais inconscients dans le processus de recrutement en respectant le cadre réglementaire.

## Pour qui ?

Responsables des ressources humaines, recruteurs, managers

## Prérequis

Aucun prérequis.

## Programme

### 1 - Sensibilisation à la Non-Discrimination

- Compréhension des enjeux légaux et éthiques de la discrimination à l'embauche.
- Identification des formes de discrimination et des sanctions associées.
- Promotion de l'égalité des chances dans le respect des lois.  
Études de cas : exemples de conformité réglementaire en matière de non-discrimination.

### 2 - Élaboration de Processus de Recrutement Éthiques

- Définition de critères de sélection conformes aux normes légales.
- Mise en place de processus transparents et équitables en accord avec la législation.
- Sensibilisation à la diversité des profils candidats et aux quotas éventuels.  
Exercices pratiques : élaboration de processus de recrutement éthiques en conformité avec le cadre réglementaire.

### 3 - Communication et Accueil des Candidats

- Utilisation d'une communication inclusive respectant la législation en vigueur.
- Gestion des préjugés et des stéréotypes de manière légale.
- Création d'un environnement accueillant respectant les normes réglementaires.  
Mises en situation : communication et accueil des candidats en toute conformité.

### 4 - Évaluation des Compétences et Potentiel

- Utilisation d'outils d'évaluation conformes aux lois et réglementations.
- Identification des compétences clés sans biais discriminatoires.
- Évaluation du potentiel de croissance en accord avec la législation.  
Jeux de rôle : évaluation des compétences et du potentiel en toute conformité réglementaire.

### 5 - Lutte contre les Biais Inconscients

- Sensibilisation aux biais inconscients et aux implications légales.
- Techniques pour réduire l'impact des biais dans le processus de recrutement en conformité avec la loi.
- Promotion d'une culture organisationnelle anti-discrimination en respectant le cadre réglementaire.  
Démonstration pratique : lutte contre les biais inconscients dans le respect des normes légales.